

## 京阪ビルテクノサービス株式会社 行動計画

当社は女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

- ・指導的立場にある女性社員の割合が低い。
- ・男女間の平均勤続年数の差異がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：指導的立場（主任以上）の女性社員を2025年度までに2020年度末に比して30%以上増加

【取組み内容】

2021年4月～

- 指導的立場の社員育成を担う部門長へ研修を実施（2025年まで継続）
- 女性のキャリアに対する意識改革を目的とした研修を実施
- 女性配置のない、または少ない職場へ女性の配置を増やす（〃）
- 女性活躍推進に関し、定期的に役員へ報告（〃）

目標2：男女の平均勤続勤務年数の差異を1年以内にする。

【取組み内容】

2021年4月～

- 女性が健やか且つ長期的にキャリアを継続できるよう研修を実施（2025年まで継続）
- 育児休業及び介護休業からの復職者に対し、上司による面談を実施（〃）
- テレワークや時差出勤制度の運用について、社員にアンケートを実施、継続的に見直し運用（〃）

以上